

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ СО ЯО  
Некрасовский дом-интернат  
для престарелых и инвалидов

О.В. Угланова

ГБУ СО ЯО Некрасовский дом-интернат для  
престарелых и инвалидов

## Кодекс профессиональной этики

**Настоящий Кодекс разработан в целях  
повышения доверия общества к ГБУ СО ЯО  
Некрасовский дом-интернат для престарелых  
и инвалидов (далее – Некрасовский дом-  
интернат), обеспечения условий для  
добросовестного и эффективного исполнения  
его работниками своих обязанностей, а также  
исключения злоупотреблений.**

**Кодекс уточняет нормы поведения, которые  
должны соблюдаться работниками  
Некрасовского дома-интерната, и направлен  
на оказание им помощи в выполнении этих  
норм, а также информирование граждан о том,  
какого поведения они вправе ожидать от  
работников Некрасовского дома-интерната.**

**Каждый работник Некрасовского дома-  
интерната должен сознательно  
ориентироваться на выполнение положений  
настоящего Кодекса, поскольку соблюдение  
его является одним из условий работы в  
Учреждении.**

**Работник Некрасовского дома-интерната призван**

- **соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы и иные правовые акты, регламентирующие деятельность Некрасовского дома-интерната;**
- **соблюдать права и законные интересы граждан**
  - **исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;**
  - **не совершать поступки, дискредитирующие Некрасовский дом-интернат, либо порочащие работника;**
  - **не допускать действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных (служебных) обязанностей;**
  - **соблюдать политическую нейтральность, исключающую возможность какого-либо влияния на служебную деятельность решений политических партий или иных общественных объединений;**
- **соблюдать правила делового поведения, проявляя корректность и внимательность в обращении с гражданами и коллегами;**
- **уважать обычаи и традиции народов Российской Федерации;**

**Федерации, учитывая культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;**

**- при угрозе возникновения конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, - сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов;**

**- воздерживаться от публичных выступлений, содержащих оценку деятельности Некрасовского дома-интерната и органов государственной власти, если это не относится к служебным обязанностям работника;**

**вести себя так, чтобы утверждать веру граждан в честность, беспристрастность и эффективность Некрасовского дома-интерната.**

**Работник Некрасовского дома-интерната должен воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении им должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций,**

**способных нанести ущерб его репутации или авторитету Некрасовского дома-интерната.**

**Работник Некрасовского дома-интерната не вправе получать от физических и юридических лиц материальные или иные выгоды, не предусмотренные трудовым договором, в качестве вознаграждения за исполнение своих трудовых функций.**

**В отношениях с коллегами избегать создания ситуаций, могущих поставить их в неловкое положение.**

**За рамками рабочего времени работник Некрасовского дома-интерната вправе осуществлять любую, не запрещенную законом деятельность, при условии, что она не противоречит целям и задачам Некрасовского дома-интерната и не мешает ему должным образом исполнять свои обязанности.**

**Работник Некрасовского дома-интерната после расторжения трудового договора с Некрасовским домом-интернатом не должен использовать или распространять служебную информацию Некрасовского дома-интерната.**