



ПОЛОЖЕНИЕ
о «Серебряном волонтерстве» в ГБУ СО ЯО Некрасовский дом-интернат
для престарелых и инвалидов

I. Общие положения

1.1. Волонтерская деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 7 июля 1995 г. № 135 – ФЗ и настоящего Положения.

1.2. Участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан.

1.3. «Волонтеры серебряного возраста» - это граждане старше 55 лет, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда.

1.4. «Серебряное волонтерство» - это форма добровольческой деятельности, направленная на оказание различной посильной социальной помощи, путем привлечения добровольцев из числа людей старшего возраста, занимающих активную гражданскую позицию, имеющих ценный опыт и безвозмездно участвующих в добровольческой работе.

«Волонтеры серебряного возраста» способствуют:

- организации занятости людей пожилого возраста, продлению их социальной активности и повышению качества жизни;
- стимулированию активного долголетия граждан пожилого возраста, их социальному интегрированию в жизнь общества;
- реализации знаний, умений, талантов, творческих и организаторских способностей граждан пожилого возраста;
- возможности постоянно учиться новому, совершенствовать навыки, держать тело и мозг в тонусе;
- удовлетворению потребности в общении, в том числе, с представителями молодого поколения, самореализации;
- удовлетворению разнообразных культурно-познавательных интересов, появлению новых увлечений и занятий;
- осознанию персональной причастности значимому делу и сохранению высокого статуса в обществе;
- установлению дружеских связей среди единомышленников, что является отличной профилактикой депрессии и тревожных расстройств;
- формированию высокой степени уверенности в завтрашнем дне, позитивному контролю своих действий.

II. Объект, цель и задачи

2.1. Объектом деятельности «Волонтеров серебряного возраста» являются пожилые граждане, нуждающиеся в поддержании активного образа жизни.

2.2. Целью деятельности «Волонтеров серебряного возраста» является создание оптимальных условий для самореализации граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность, направленную на решение социальных, культурных, патриотических, экологических и других актуальных проблем современного общества, улучшению социального климата в регионе, по-

вышению уровня социального благополучия и самочувствия в регионе, развитию местных сообществ, развитию инфраструктуры поддержки волонтерства.

2.3. Принципы деятельности «Волонтеров серебряного возраста»:

1. Солидарность (деятельность добровольца направлена на достижение общих целей).
2. Добровольность.
3. Свобода (волонтер самостоятельно выбирает направление добровольческой деятельности, по которому он желает работать).
4. Вовлеченность в проекты, события, мероприятия (мы все — одна команда).
5. Безвозмездность (деятельность волонтера не оплачивается).
6. Добросовестность.
7. Гуманность.
8. Законность.

2.4. Основными задачами деятельности «Волонтеров серебряного возраста» являются:

- включение в среду «серебряных» волонтеров добровольцев молодого возраста с целью укрепления межпоколенческих связей в процессе совместной созидательной деятельности;
- создание условий, обеспечивающих востребованность участия волонтеров в решении социальных задач;
- развитие методической, информационной, образовательной поддержки; обмен опытом с социальными партнерами;
- расширение сферы взаимодействия с волонтерами «серебряного» возраста социальных учреждений, а также со СМИ и другими заинтересованными организациями;
- выявление наиболее эффективных, социально-значимых проектов волонтерства и распространение инновационных форм добровольческой деятельности.

III. Основные направления деятельности «Серебряных волонтеров»

3.1. Социально-бытовое — посильная помощь в решении бытовых вопросов маломобильным и ослабленным проживающим, помощь персоналу в осуществлении ухода за ними, организации прогулок.

3.2. Образовательное - помощь пожилым людям и инвалидам в освоении компьютера, программ, приложений; пользованию порталом Госуслуги и другими государственными сервисами (освоение компьютерной грамотности, повышение цифровой компетентности);

3.3. Организация досуговой деятельности проживающих - организация художественных выступлений в отделениях милосердия; организация мастер-классов и занятий по декоративно-прикладному творчеству: шитье, вязание, бумагопластика, вышивка, бисероплетение, декупаж, джутовая филигрань, квиллинг, канзаши, стринг-арт (изонить) и др.

3.4. Экологическое — участие в благоустройстве территории учреждения и близлежащих территорий, эко-акциях и экологических проектах: патронаж участка берега реки Солоница и ручья в п. Некрасовское (уборка мусора, старой листвы и сухостоя); изготовление и распространение тематических рекламно-информационных материалов, посвященных пропаганде бережливого отношения к природным ресурсам. Участие во всероссийской акции «Сдай батарейки правильно!».

3.5. Наставническое – сотрудничество с детскими и молодежными волонтерскими и образовательными организациями.

3.6. Событийное направление. Участие в организации и проведении мероприятий различного уровня, приуроченных к знаменательным датам и событиям.

IV. Условия и порядок осуществления волонтерской деятельности

4.1. Для выполнения деятельности Волонтер проходит собеседование с Координатором для ознакомления со спецификой волонтерской деятельности.

4.2. Деятельность Волонтера регулируется настоящим Положением о деятельности «Волонтеров серебряного возраста».

V. Организация деятельности

5.1. Координатор организует работу «Серебряных волонтеров», утвержденный приказом директора.

5.2. Координатор обеспечивает: подготовку предложений о заключении Соглашений о сотрудничестве, взаимодействии и партнерстве в области развития добровольческой (волонтерской) деятельности с общественными волонтерскими объединениями, учреждениями и организациями.

5.3. Основными задачами деятельности Координатора волонтерской деятельности являются:

- организация деятельности добровольцев в части повышения эффективности применения их труда;

- учет добровольцев и волонтеров;

- организация обучающих семинаров для волонтеров;

- организация оказания добровольцами качественной помощи;

- организация взаимодействия волонтеров с волонтерскими объединениями, заинтересованными лицами, учреждениями и организациями;

- размещение информации о деятельности волонтеров на официальном сайте Учреждения и социальных сетях.

5.4. Отношения между руководителем волонтерской деятельности «Волонтеры серебряного возраста» и волонтером регулируются настоящим Положением.

VI. Права и обязанности волонтера

6.1. Волонтер имеет право осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит законодательству РФ, Конвенции по правам человека.

6.2. Волонтер имеет право вносить предложения при обсуждении форм осуществления волонтерской деятельности.

6.3. Волонтер имеет право прекращать свою деятельность, уведомив координатора о прекращении своей работы.

6.4. Волонтер обязан знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерской деятельности.

6.5. Волонтер обязан не причинять материальный и моральный ущерб.

6.6. Волонтер не вправе вести какие-либо переговоры от имени руководства волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста», не известив об этом.

6.7. Волонтер не вправе давать обещания, принимать обязательства от имени руководства волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста».

6.8. Волонтер не вправе размещать информацию от имени руководства волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста» в СМИ, интернете без согласования с руководством волонтерской деятельностью «Волонтеры серебряного возраста».

VII. Права и обязанности Координатора

7.1. Предлагать Волонтеру изменить вид волонтерской деятельности.

7.2. Отказаться от услуг Волонтера.

7.3. Требовать уважительного отношения к персоналу, партнерам, клиентам волонтерской деятельности «Волонтеры серебряного возраста».

7.4. Предоставлять Волонтеру информацию о своей деятельности, необходимую для выполнения волонтерской деятельности.

7.5. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности, в рамках деятельности Волонтера.

- 7.6. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность Волонтера в рамках его деятельности, соответствующей данному Положению.
- 7.7. Разъяснять Волонтеру его права и обязанности.
- 7.8. Вести учет Волонтеров.

VIII. Заключительные положения

- 8.1. Учет и контроль добровольного труда осуществляется Координатором.
- 8.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем Учреждения.
- 8.3. Положение является общедоступным и размещается на официальном сайте Учреждения (в рубрике «Серебряное волонтерство»).
- 8.4. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.